



برنامه مدون حمایت و تقویت انگیزه کارشناسان آموزش به بیمار

تهیه و تنظیم: اداره پرستاری

سال ۱۳۹۹

مقدمه :

انگیزه به عنوان یک نیرو و انرژی هدفمند تعریف می شود و عاملی است که در شخص انگیزه ایجاد کرده یا انگیزه اش را افزایش می دهد به عنوان مثال ترس از ابهام در آینده و دغدغه ی امنیت، می توانند موانع هایی باشند که انگیزه ی ما را برای پس انداز افزایش دهند .موضوع انگیزش در پرستاری اهمیت زیادی دارد زیرا ماهیت و چگونگی فعالیت های پرستاری ایجاب می کند که شاغلین این حرفه با عشق و علاقه و ایثار و از خود گذشتگی وظایف خود را انجام دهند و از آنجا که پرستاری با جان بیماران سرو کار دارد، فقدان انگیزه در بین پرستاران اثرات بسیار سوئی روی بهداشت و سلامت جامعه دارد.

موارد ایجاد انگیزه در پرسنل:

- به کار گیری تجهیزات و ملزوماتی که پرستاران را همگام با تکنولوژی روز جلو ببرد.
- بسترسازی آشنایی با تجهیزات و تکنولوژی روز .
- تشویق به مطرح نمودن سوالات و به اشتراک گذاری تجربیات .
- قرار دادن وقت و فرصت و ارائه باز خورد صادقانه .
- ایجاد محیط کاری مثبتی جهت ارائه نظرات و پیشنهادات .
- ارزش گذاری بر کارکردهای مثبت
- گسترش فرهنگ کار تیمی
- تشویق در نوآوری و خلاقیت
- احترام قائل شدن به شخصیت و کارکردهای پرسنل که خود باعث ایجاد حسن ایمنی، تعلق و همانند سازی می گردد
- مشارکت در تصمیم گیری - برگزاری جلسات به صورت ماهانه
- تقویت فکر ، بهره برداری از توان بالفعل و بالقوه
- ایجاد محیط آموزشی حمایتی، یکی از نیازهای پرسنل پرستاری ، آموزش مداوم است که نهایتا باعث افزایش حس اعتماد به نفس و تفکر خلاق می گردد .